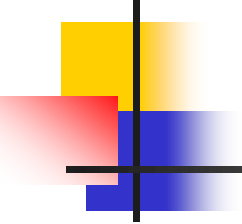
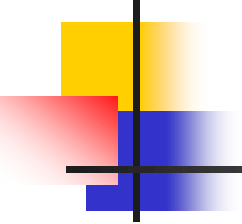


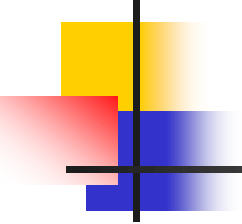


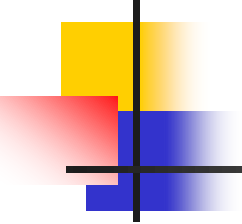
Как подготовить школьников к выбору будущей профессии?

Дуйшон Шаматов и Азамат Ашамаев
12-декабря 2018 года

- 
-
- Образование: _____, нынешнего поколения будущему. *Джордж Пибоди*
 - Образование — не _____ к жизни; образование — сама жизнь. *Джон Дьюи*
 - Основа любого государства — _____ своей _____. *Диоген*
 - Если Вы думаете, что образование _____, попробуйте _____. *Дерек Бок*

- 
-
- Образование более лучшая гарантия _____ чем регулярная _____. *Эдвард Эверетт*
 - Некоторые идут в университет, чтобы научиться думать, но большинство — чтобы научиться тому, что _____ .
Михаил Аркадьевич Светлов
 - Люди заплатят больше денег за _____, чем за образование. *Джонни Карсон*
 - Средний учитель _____. Хороший учитель _____. Очень хороший учитель _____. Великий учитель _____. *Уильям Ворд*

- 
-
- Образование: долг, нынешнего поколения будущему. Джордж Пибоди
 - Образование — не приготовление к жизни; образование — сама жизнь. Джон Дьюи
 - Основа любого государства — образование своей молодежи. Диоген
 - Если Вы думаете, что образование дорого, попробуйте невежество. Дерек Бок

- 
-
- Образование более лучшая гарантия свободы чем регулярная армия. Эдвард Эверетт
 - Некоторые идут в университет, чтобы научиться думать, но большинство — чтобы научиться тому, что думают профессора. *Михаил Аркадьевич Светлов*
 - *Люди заплатят больше денег за развлечение, чем за образование. Джонни Карсон*
 - *Средний учитель рассказывает. Хороший учитель объясняет. Очень хороший учитель демонстрирует. Великий учитель вдохновляет. Уильям Ворд*



Разминка

- Какие проблемы Вы должны решить?
- Какие решения Вы должны принять?



Личный опыт

- Как мы поступали сами
- Примеры когда мы были в приемной комиссии
 - Лидерство
 - Волонтерство



Consider All Factors (CAF)

- Н: В центре Лондона чтоб поощрять рабочих офисов и увеличить продуктивность компании начали покупать машины каждому рабочему. Но не учли пробки и эта инициатива принесла больше вреда

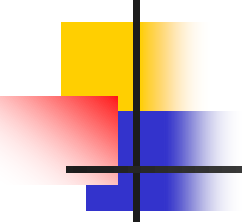
“Рассмотрите все факторы” - стратегия для развития мышления Edward de Bono

- Думать
- Решать проблемы
- Принимать решения



Упражнение

- Используйте САФ (в группах)
 - Покупать дом
 - Женить сына или младшего брата
 - Покупать машину
 - Покупать компьютер для сына или дочери



Consider All Factors

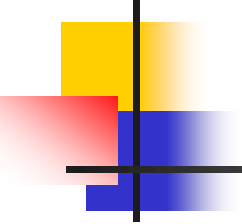
при поступления в Университет

- Почему надо думать о всех факторах и почему это важно?



Consider All Factors при поступления в Университет

- Выбор университета это важное решение, которое делает человек за свою жизнь
- Этот выбор повлияет на профессиональную и личную жизнь
- Многие выбирают под влиянием эмоции, отсутствием либо очень ограниченным набором критериев

- 
-
- При выборе университета надо принять во внимание широкий спектр факторов, таких как
 - Качество образования
 - Размер
 - Стоимость
 - Место нахождения
 - Безопасность
 - Другие



Аккредитация

- Убедитесь в том, что университет аккредитован либо он имеет официальную лицензию
- Университеты могут быть признаны на национальном и/или региональном уровне, это значит на сколько Ваш диплом будет котироваться при трудоустройстве



Виды образования

- Какой вид обучения, образования вы хотите на самом деле? В реальности, многие из абитуриентов не знают ответа на данный вопрос
- Ответьте на простые вопросы: в чем заключается Ваш интерес? Вы больше гуманитарий либо технарь?
- Просто этот ВУЗ модный не лучший ответ



Профессорско-преподавательский состав

- Академическое качество и ППС идут вместе
- Прочитайте про ППС и факультеты в вебсайте
- Поговорите бывшими или настоящими студентами
- Если есть возможность посетите университет чтобы познакомиться с преподавателями
- Вы должны еще знать что профессора доступны Многие профессора в больших "research" университетах более сконцентрированы на исследованиях, и преподаванием занимаются помощники
- Обязательно взгляните на соотношение преподавателей к ученикам



Размер вуза

- Большие университеты располагают большими ресурсами, общежитиями, библиотекой, доступу к компьютерам, поликлиниками, спорт центром и т.д.
- Но профессора иногда могут не успевать за всеми студентами и вы можете быть одним из тысячи



Географическое расположение

- Хотите ли Вы жить рядом с домом или нет?
- Какой вид погоды Вы предпочитаете?
- На сколько дорого там жить?
- Если Вы там еще не были – запланируйте поездку
- Примите во внимание безопасность



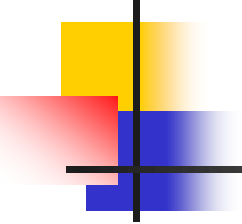
Первая встреча

- Студент поступил в университет и пришел на первую встречу где встретится со всеми профессорами, другими студентами и руководителями вуза
- Как он должен ввести себя и сделайте САФ



Факторы надо подумать

- Язык тела
- Как здороваться
- О чем начать беседу
- Подходящий наряд
- Как произвести хорошее первое впечатление
- Влияние, сила улыбки
- Цель встречи
- Кто еще будет присутствовать
- Многие чувствуют себя неловко во время первых встреч



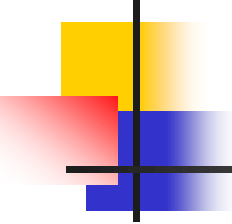
Используйте стратегию PMI: Обучения в НУ

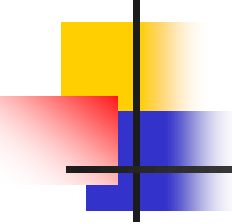
- Шаги использования данной стратегии
 - Step 1. Примите во внимание положительные стороны ситуации
 - Step 2. Примите во внимание отрицательные стороны
 - Step 3. Примите во внимание интересные стороны
 - Step 4. Примите решение



6 шляп де Боно

- Это простой, эффективный процесс параллельного мышления, который помогает людям быть более продуктивными, целенаправленными и внимательными.

- 
-
- Вы можете научиться разделять мышление на шесть четких функций и ролей.
 - Каждая роль мышления отождествляется с цветной символической «шляпой мышления».
 - Ментально надевая и переключая «шляпы», вы можете легко сосредоточить или перенаправить мысли, разговор или собрание.



Используйте стратегию 6
шляп при поступлении в вуз

Простой и практический способ преодолеть все трудности мышления – эмоции, путаницу и беспомощность при решении проблем – примерить на себя только одну из шляп за раз!

Что мы знаем о проблеме?
Какой информации не хватает?
Акцент на фактах!
НИКАКИХ ЭМОЦИЙ!



Белая шляпа.
Факты.



Красная шляпа.
Эмоции.

Что мы переживаем по этому поводу?
Что говорит нам интуиция?
НИКАКИХ ОБОСНОВАНИЙ!

Какие перспективы?
Какие положительные стороны, преимущества и достоинства?



Желтая шляпа.
Возможности.

**Шесть шляп мышления —
Эдвард де Боно**



Синяя шляпа.
Смысл.

Координация работы.
Управление процессом.
ВЫБОР ШЛЯП!
Организация работы.
Фиксация результатов.

Какие новые идеи?
Нестандартный подход,
нетрадиционные решения.
Разрушение стереотипов!



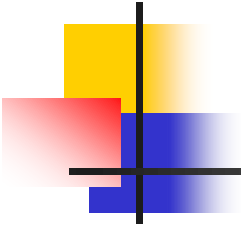
Зеленая шляпа.
Креатив.



Черная шляпа.
Критика.

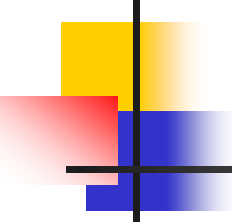
Все нерадужные перспективы.
Критическое отношение.
«Подводные камни».
Пессимистичные прогнозы.





- **White Hat:**
 - focus on the available data. Look at the information that you have, analyze past trends, and see what you can learn from it. Look for gaps in your knowledge, and try to either fill them or take account of them.
- **Red Hat:**
 - you look at problems using your intuition, gut reaction, and emotion. Also, think how others could react emotionally. Try to understand the responses of people who do not fully know your reasoning.
- **Black Hat:**
 - look at a decision's potentially negative outcomes. Look at it cautiously and defensively. Try to see why it might **not** work. This is important because it highlights the weak points in a plan. It allows you to eliminate them, alter them, or prepare contingency plans to counter them. Black Hat thinking helps to make your plans "tougher" and more resilient. It can also help you to spot fatal flaws and risks before you embark on a course of action.
- **Yellow Hat:**
 - this hat helps you to think positively. It is the optimistic viewpoint that helps you to see all the benefits of the decision and the value in it. Yellow Hat thinking helps you to keep going when everything looks gloomy and difficult.
- **Green Hat:**
 - the Green Hat represents creativity. This is where you develop creative solutions to a problem. It is a freewheeling way of thinking, in which there is little criticism of ideas.
- **Blue Hat:**
 - this hat represents process control. It's the hat worn by people chairing meetings, for example. When facing difficulties because ideas are running dry, they may direct activity into Green Hat thinking. When contingency plans are needed, they will ask for Black Hat thinking.

- 
-
- Дебаты «Моральная дилемма»



Дебаты «Моральная дилемма»

- В группах надо прийти к консенсусу и прийти к одному решению
- Гипотетическая ситуация – произошла большая авария
- 5 человек поступили в больницу – но надо спасти одного
- Вы доктор и Вам надо договорится между собой и выбрать одного



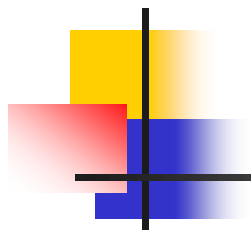
Правила

1. Не спорить ради спора
2. Не меняйте свое мнение лишь для того чтоб прийти к согласию, можно соглашаться даже частично
3. Не использовать конфликт-избегающих стратегий на пример голосование или лотерею
4. Рассмотреть различные идеи и позиции как возможность и позитивное – а не как преграду для Вас



Пять человек

1. 26-летняя мать 5 детей (без мужа и живет в регионе где нищета)
2. 70-летний фольклорист (все жизнь собирал устное народное богатство – не успел записать)
3. 45-летний мужчина – кардиохирург. Всего 3 кардиохирурга по всей стране
4. 65-летний очень важный политик – символ стабильности
5. 6-летняя девочка – вундеркинд



Dr. Duishon Shamatov

Nazarbayev University

duishon.shamatov@nu.edu.kz